

リアル リーテック

REAL TECH



LINE



友達追加は
こちら！

耐震技術の プロフェッショナル

リーテックの事業の軸は耐震補強事業。在来工法・特殊工法を組み合わせた、あらゆるニーズに対応しています。また、2020年9月には共同開発の「シンウオール耐震工法」で特許を取得しました。

建物価値 100年 の創出

躯体を残して耐震補強工事を施し、その上で内外装や設備も一新する再生建築事業「耐震Reビルド®」。脱炭素社会への貢献やSDGsも視野に入れた環境配慮型のリノベーションとして注目されています。

設計施工の 自社一貫 体制

設計段階から施工担当も打ち合わせに加わって工事目線での提案をしたり、着工後も自主配筋検査のために設計担当が現場を訪れたり、部署の垣根を超えて全社が連携しながら案件を進めるのは設計施工一貫体制ならではの。

未来思考で 常に チャレンジ

建設業では珍しく、フリーアドレス制度やクラウドの活用によるペーパーレスを推進しています。2022年4月には、実力に基づいて若手社員を登用する組織改編を行うなど、柔軟に新しいことに挑戦し続ける社風です。

成果主義で 個人を しっかり評価

労働時間や社歴などではなく、生み出した成果に基づいて個人を評価する成果主義体制をとっています。生産性の高い人材であり続けられるよう、新入社員研修や資格取得支援制度などによって、スキルアップを後押ししています。



インタビュー



工務部 グループリーダー
建築施工管理職
2020年入社

Q1 入社の決め手は？

これからの時代は、造っては壊すいわゆる「スクラップ&ビルド」ではなく、今ある建物の「保全」や「再生」の需要が高まるのではないかと思ったためです。また、前職の中堅ゼネコンでの新築工事の経験に加えて新しい分野を学ぶことで、自分自身のスキルアップにもつながるとも考えました。成果主義で、年齢や社歴に関係なくチャレンジ出来る社風にも惹かれ、最終的に入社を決めました。

Q2 入社後のギャップは？

まだ若い会社なので、制度や環境面について少し不安な気持ちもありましたが、どんどん積極的に新しい制度を取り入れているところが、良い意味で建設業らしくなく驚いたポイントです。現場でのIT化の促進や感染症対策での時差出勤やテレワークへの切り替えなど、小さい会社ならではの素早い判断力と柔軟性を感じられています。

Q3 どんな社員が多い？

若手社員からベテランまで幅広い年代の社員がいます。相談しやすく温厚で優しい方ばかりですが、仕事に対する思いも強く、オンオフの切り替えを上手に行ってメリハリのある働き方をしている印象です。



Q4 仕事のやりがいは？

耐震補強工事では、図面と実際の躯体との差異があり一筋縄にはいかないことも多くありますが、それらに対して自分自身の知識や経験を総動員して解決策を考えることが、新築工事とは違った面白さでもありやりがいだと感じています。

また、今はグループリーダーとして部署をまとめる立場にいます。人員配置及びそれに伴う採用計画や工事着工前の現場の施工計画・現地調査だけでなく、より生産性が高く、全員がやりがいをもって働くことのできる組織にするために様々な部内改革を検討しています。自分や仲間の思いをダイレクトに反映し、どんどんチャレンジしていけるのはグループリーダーならではのやりがいです。

インフォメーション

企業サイト



採用サイト



Instagram



twitter



メール



社名	株式会社リーテック
事業内容	・再生建築事業「耐震Reビルド®」 ・耐震診断、補強設計、耐震補強工事ほか
所在地	【大阪本社】〒540-0005 大阪市中央区上町1-25-11 リーテックビル (OsakaMetro 長堀鶴見緑地線/谷町線 谷町六丁目駅から徒歩約6分) 【東京営業所】〒108-0074 港区高輪4-23-5 品川ステーションビル10階 (JR山手線・京浜急行線 品川駅から徒歩約5分)
問い合わせ先	戦略企画室 橋田 (ハシダ)