

～全ての従業員がイキイキと働く職場づくりに取り組んでいます～

## 会社紹介

### ◇会社概要

- 【設立】1972年10月25日
- 【資本金】53億円
- 【売上高】4,393億円（連結）
- 【人員】9,953名（連結）※売上高・人員は2023年3月末現在
- 【事業内容】自動車向け電子制御／情報通信機器・サービスの開発・生産・販売
- 【株主構成】デンソー、トヨタ自動車、富士通



## 働く環境

### ◇様々な制度の概要

育児休職	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>男性含む全従業員</b>子どもの満1歳の誕生日の前日まで（保育所等の事情により2年まで延長可）</li> <li>・ 原則無給（雇用保険より育児休業給付金が支給）但し、<b>1ヶ月以内の休職の場合は積立休暇残日数の範囲で有給とできる</b></li> <li>・ <b>分割して2回</b>取得可能</li> </ul>
出生時育児休職（産後パパ育休）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>子の出生後8週間以内に4週間</b>（28日）まで取得可能</li> <li>・ <b>分割して2回</b>取得可能</li> </ul>
妻の出産休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 妻の出産（予定日）前後8週間の内に5日間（<b>100%補償</b>）</li> </ul>
短時間勤務（育児）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>子の小学校6年生の3/31まで</b></li> <li>・ 1日あたり 7.5、7、6.5、6、5.5時間から選択可能</li> </ul>
育休復職支援面談	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 休職前・復職前・復職後の<b>計3回</b>実施</li> </ul>
ファミリーアシスト給付	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支給対象家族1人につき、月額15,000円支給 ※支給条件あり</li> </ul>
積立休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子の看護、家族の介護、不妊治療、ガンや難病等の治療、ボランティアなどの目的で利用できる</li> <li>・ <b>年間5日付与、最大20日まで積立できる</b></li> </ul>
TenWel	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 選択型福利厚生制度で個人のニーズにあったメニューを<b>約4万件のサービス</b>より選択し利用できる（育児・介護・自己啓発・健康推進etc）</li> </ul>

### ◇ワークライフバランス

- ✓ 時間外削減の取組み  
年休取得推進（平均15.3日）
- ✓ 柔軟な勤務制度
- ✓（テレワーク、フレックス制度等）



経済産業省より、従業員の健康維持・増進支援の充実化など、健康を軸にした職場活性化を行う企業として、「ホワイト500」を4年連続認定

### ◇その他

- ・ 同姓パートナー制度の導入
- ・ 手話講座
- ・ 治療と仕事の両立支援ハンドブック作成
- ・ 介護相談窓口開設 など

## プラチナくるみん

### 2015年“兵庫県初”の認定企業(全国で4番目)

厚生労働省から優れた「子育てサポート企業」として認定「くるみん」※の認定を受けた後に、さらに厳しい基準を満たした場合認定 ※2007年に「くるみん」初認定



### <評価されたポイント>

- ✓ 育児休職取得/出産後1年の在籍率（ともに100%）
- ✓ 女性とともに男性社員の育児休職取得
- ✓ 育児休職復職支援面談実施によるスムーズな職場復帰 等

## 女性の活躍推進

厚生労働省の女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし〈最高評価〉」を2016年取得

- ・ **女性社員/管理職比率UP**
  - ・ **活躍分野の拡大(海外トレーニー等)**
- に向け今後も継続して活動予定



風土醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 幹部社員向け講演会</li> <li>・ 女性従業員の意識調査</li> <li>・ 働き方改革（多様な働き方の実現）</li> </ul>
女性の育成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 上司向け女性リーダー育成</li> <li>・ 研修機会（選択型研修）の提供</li> <li>・ 女性向けキャリア座談会の実施</li> </ul>
育休・復職者の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自己啓発研修の利用促進(育休期間の有効活用)</li> <li>・ 休職者の交流会（復職後の不安解消、ネットワーク構築）</li> <li>・ 復職後の育児中社員座談会</li> </ul>