

# 採用までの流れ

人事委員会

受験案内の入手

受験申込

受験票印刷

第一次試験

第一次試験  
合格発表

第二次試験

最終合格発表

採用候補者  
名簿への登載

採用候補者  
名簿の提示

任命権者

意向確認

採用内定

採用

配布開始 (県職員採用試験(上級先行実施枠) 3月1日、県職員採用試験 4月22日、警察官採用試験 3月8日)

## 1 「富山県職員採用案内」ホームページからダウンロード

配布開始日以降に「富山県職員採用案内」ホームページからダウンロードしてください。  
※紙の受験案内は、初級(障害者対象)及び警察官採用試験のみ配布します。

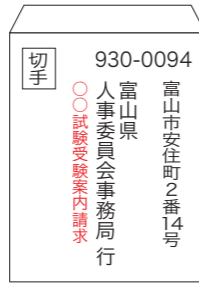
## 2 郵送により請求 ※初級(障害者対象)及び警察官採用試験のみ

### 請求用封筒

- 封筒の表に朱書「〇〇試験受験案内請求」
- 返信用封筒を同封のうえ請求してください。

### あて先

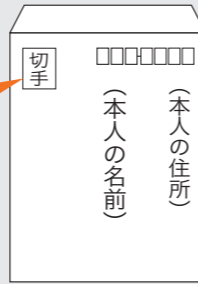
〒930-0094  
富山市安住町2番14号  
富山県人事委員会事務局



### 返信用封筒(角型2号)

※請求用封筒に同封

- 角型2号(A4判の入る大きさ)
- 140円切手貼付(2部請求する場合は210円切手)
- あて先明記(本人の住所・氏名・郵便番号)



## 3 配布場所で入手 ※初級(障害者対象)及び警察官採用試験のみ

配布場所一覧(8:30~17:15)

富山県庁正面案内	富山市新総曲輪1-7	富山県人事委員会事務局 (076)444-2166・2167
富山県人事委員会事務局	富山市安住町2-14(北日本スクエア北館5階)	
高岡県民相談室	高岡市赤祖父211(高岡総合庁舎内)	(0766)26-8400(直通)
魚津県民相談室	魚津市新宿10-7(魚津総合庁舎内)	(0765)22-9100(直通)
砺波県民相談室	砺波市幸町1-7(砺波総合庁舎内)	(0763)32-8100(直通)
富山県首都圏本部	東京都千代田区平河町2-6-3(都道府県会館13階)	(03)5212-9030
富山県大阪事務所	大阪府大阪市西区鞠本町1-9-15(近畿富山会館3階)	(06)6445-2811
富山県名古屋事務所	愛知県名古屋市中区栄4-16-36(久屋中日ビル3階)	(052)261-4237

※県民相談室の開所時間は、8:30~17:00です。 ※警察官採用試験については県内各警察署でも配布します。

## 受験申込み

「富山県職員採用案内」ホームページから  
富山県電子申請サービスにより行ってください。

<https://www.pref.toyama.jp/sections/0300/entry/internet.html>



※任命権者とは、職員の任命、懲戒等を行う権限がある者のことです(地方公務員法)。富山県職員関係では、知事、教育委員会、警察本部長などがあります。  
※採用内定後に、「新規採用者説明会」が、実施される職種もあります。

## 採用に関するQ&A

### ●上級(大卒程度)試験は大学卒が受験資格ですか。

学歴は受験資格としていません。上級(大卒程度)試験の場合、大学卒業程度の問題が出题されますが、年齢等の受験資格を満たしていれば大学卒でなくても受験できます。ただし、心理については学歴要件があるので、受験案内で確認してください。

この他にもホームページではさまざまな疑問にお答えしています。  
またご質問があれば、ホームページのフォームまたは下記の連絡先からお問い合わせください。

## 「富山県職員採用案内」ホームページ

過去の採用試験実施状況などのほか、  
申込状況や合格発表なども掲載しています。

富山県職員採用案内



<https://www.pref.toyama.jp/sections/0300/saiyo.html>

富山県人事委員会事務局

〒930-0094 富山市安住町2番14号(北日本スクエア北館5階) TEL (076) 444-2166・2167 FAX (076) 444-5905

富山県警察本部警務課採用係

〒930-8570 富山市新総曲輪1番7号 ☎ 0120-376-032



2024年3月発行

# Toyama Respect

とやまリスペクト  
2024  
富山県職員採用案内

ぼくの推しは、  
とやまです!

とやまが大好き



# 私たち、とやまを リスペクトしてる。

とやまには、世界に誇る大自然や、  
はるかな時を刻んできた歴史や文化があって、  
今、私たちが暮らすとやまがある。  
すべてが大好きで、大切に、かけがえがなくて、  
そう、私たち、とやまをリスペクトしてる。  
だから、もっともっと幸せなとやまをつくりたいんだ。

知事のメッセージ

## 「幸せ人口1000万 ～ウェルビーイング先進地域、富山」を目指して

こんにちは！富山県知事の新田八朗です。

富山県には、豊かで美しい自然、多彩な歴史や文化、世界水準の優れたものづくりの伝統と技術、そして、勤勉で粘り強く、前向きに取り組む「人の力」があります。

さらに、北陸新幹線の敦賀開業で関西圏・中京圏との移動時間も短縮され、これまで以上に関西圏・中京圏との連携が強化され、新たな交流が生まれるなど、より広いエリアで富山を身近に感じていただけるようになります。

現在、富山県では、富山県成長戦略を策定し、県民の皆様の「ウェルビーイング」の向上を政策の中心に据え、富山県で暮らす人も訪れる人も幸せを実感できる「幸せ人口1000万～ウェルビーイング先進地域、富山」の実現を目指しています。

「ウェルビーイング」は、自己実現や周囲との人間関係、地域社会とのつながりなども含めて、自分らしくいきいきと生きられることなど、一人ひとりの気持ちや実感を大切にします。まさに十人十色、皆さん一人ひとりにそれぞれのウェルビーイングがあります。

若者からお年寄りまで、希望に満ちた、笑顔があふれる富山県。ワクワクすることがたくさんある富山県。チャンスがあり、夢を叶えることができる富山県の実現には、鋭い感性や豊かな創造力、積極果敢な行動力を持った若い皆さんのエネルギーが必要です。



富山県の新しい未来を、  
一緒につくっていきましょう！

富山県  
成長戦略を  
見よう



知事の動画  
を見よう



### 求める人材

- ▶ 時代の変化に柔軟に対応し、斬新な発想ができる人材
- ▶ 社会性に富み、周囲と協力しながら目標を達成できる人材
- ▶ チャレンジ精神や自発的向上心を持ち、困難な課題にも主体的に取り組める人材

## → 八つの重点政策

### 1. 少子化対策、女性活躍の推進、 こどもまんなか社会の実現

- 女性がやりがいを感じ活躍できる環境づくりを実現
- 官民一体で働き方改革を推進するとともに、男性の育児参加等を通じ仕事と子育ての両立を促進
- 妊娠から子育て期までの切れ目ない支援やいじめのない学校づくりなど安心して子育てできる環境を整備



中学生×女性管理職交流会

### 2. 産業・経済の活性化

- 物価高騰や人手不足等への対応が課題となっている事業者の生産性向上に向けた取組みや事業継続、発展を見据えた新たな事業展開を支援
- 成長分野など新産業の創出や企業の海外展開支援、県内への投資などを支援
- 起業やU・I・Jターン・移住の促進に向け、スタートアップ支援やワーケーション・本社機能の移転誘致等を推進



とやまヘルスクエアコンソーシアム

### 3. 健康寿命の延伸、医療・介護の人材確保

- ICTやデータヘルス等を活用した生活習慣病予防や健康増進を推進
- 病院経営の安定と質の高い医療を持続的に提供するための取組みを推進
- 高齢化社会を見据え、医師、看護師、保健師、介護職員等の人材を育成・確保



富山県立中央病院

### 4. 産学官連携による デジタルトランスフォーメーションの推進

- 官民によるデータ利活用や民間企業のスマート化など誰ひとり取り残さないデジタル化を推進
- デジタル人材育成に向けた取組みの支援とともに、行政のデジタル化を推進



DX推進リーダー養成研修

### 5. 農林水産業の振興、公共交通への 投資・参画、持続可能な地域づくり

- 県産農林水産物等のブランド化や販路拡大、生産性の向上により、稼げる農林水産業を実現
- 公共交通の利便性・快適性の向上を推進
- 地域活性化に向けて住民の話し合いを進めるとともに、デジタル技術やテクノロジーなどを活用し、中山間地域における課題解決を支援
- 誰もが、いつまでも、安全で安心して暮らせる地域の基盤づくりを推進



「富富富」出荷式

### 6. SDGsの推進、多様な人材の活躍、 スポーツ・文化の振興

- SDGs（持続可能な開発目標）の達成に向けた取組みや県民一人ひとりが活躍できる社会づくりを支援
- スポーツ・文化・芸術に親しみ環境づくりを推進



富山県美術館

### 7. G7教育大臣会合の成果を踏まえた 教育の充実など人材育成の推進

- 少人数教育や課題解決型学習、地域社会と連携した教育等を推進
- 県内大学への進学率の向上や海外留学支援、高校でのキャリア教育の実践



高等学校における探究的な学び

### 8. 観光振興など選ばれる県づくり

- 高付加価値化や観光消費拡大など、選ばれ続ける観光地づくりを推進
- 富山きとときと空港と伏木富山港の活性化
- 災害から県民の生命等を守るための、社会資本整備により、県土強靱化と地域経済活性化を推進



黒部宇奈月キャニオンルート  
提供：佐藤工業株式会社

# 先輩たちの仕事を教えて！

## 総合行政



ワンチームとやま推進室 市町村支援課  
杉山 萌子 平成31年度採用

推しとやま 晴れた日の立山連峰

## 県内15市町村のそれぞれに沿った助言を

### あなたの仕事内容は？

市町村支援課では県内に15ある市町村の行政や税財政に関する支援や助言を行っています。

私は、地方公務員の給与や人事評価に関する市町村からの問合せの対応、制度改正の情報提供、国からのさまざまな照会について市町村からの回答の取りまとめなどの業務を行っています。

また、選挙管理委員会を兼任しており、選挙の際には選挙事務も担当します。

### 大切にしていることは？

毎年制度改正があるため、制度について日々勉強して知識を吸収すること、そして、その内容を市町村の方にわかりやすく伝えるように心がけています。

市町村ごとに抱えている課題が異なるため、問合せに対応することは簡単ではありませんが、法令や制度の趣旨を確認し、それぞれの市町村に沿った助言ができたときは、とてもやりがいを感じます。

### ▶総合行政の職務内容

少子化対策、観光・国際交流、まちづくり、地域活性化、環境、健康、福祉、商工業振興、農林水産業振興、土木、教育など県行政のあらゆる分野での活躍が期待されます。具体的な職務内容は、各種施策の企画・管理運営業務から県税の徴収などの対外的な業務、県内の公立学校における学校運営業務まで多岐にわたります。

### 配属先

本庁各課/各出先機関(総合県税事務所、厚生センター、土木センターなど)/企業局/各種行政委員会/教育委員会事務局/公立学校など

## デジタルを活用した仕事像を描く

### あなたの仕事内容は？

デジタル化推進室は、DXによる業務効率化や、データ活用事業の企画、庁内システムの運用等を行っています。私は、前職のSEの経験を活かしつつ、文書決裁や庶務事務などの庁内基幹システムの導入や運用改善を行っています。

システムの安定稼働にはIT知識に基づく堅確な運用を求められる一方、ChatGPTなどを活用する新しい働き方をイメージするには、先進的かつ柔軟な考え方も必要です。

### 大切にしていることは？

相手の業務を知ること。防災・福祉・観光など、県庁の業務分野は広く、初めて知る仕事もたくさんあります。業務で達成すべきポイントを整理し、デジタル化と運用見直しを行うことで、業務最適化に貢献したいと思っています。

自身の専門性を磨くだけでなく、例えば、新しく導入するシステムを図表に描いて説明するなど、互いに当事者意識を持って仕事を進めることも大切と考えます。

### ▶デジタルの職務内容

本県では、県民の皆様へのより良い行政サービスの提供や、業務効率化、生産性向上のためデジタル化・DXを推進しています。デジタル関連部署での企画・立案、情報システム・ネットワークの運用等の従事のほか、様々な部署での経験により、行政の専門性も身に付けつつ、高度なデジタル知識・技能を活用して、県のDX施策を推進していきます。

### 配属先

本庁(デジタル化推進室、出納課など)/教育委員会事務局(教育企画課など)

## デジタル



デジタル化推進室 情報システム課  
小森 秀一 令和4年度採用

推しとやま 気軽に釣りやゴルフに行ける

## 国際環境協力事業から家庭における省エネの取り組みまで

### あなたの仕事内容は？

海外の自治体と連携した国際環境協力事業や家庭における省エネの取り組みを推進する事業を行っています。例えば、北東アジア青年環境活動リーダー育成事業、漂着物の発生抑制に関する学習・啓発事業やとやま省エネ家電購入応援キャンペーンなどです。

県民の皆様から「ありがとう」とことばをかけていただくこともあり、富山の美しい環境を守ることに誇りを持っています。

### 大切にしていることは？

複雑で多様な環境問題の解決には、県民の皆様と一緒に取り組むことが重要です。ひとりよがりにならないように、いろいろな方とコミュニケーションを取ることを大切にしています。

近年よく言われるようになった気候変動とそれがもたらす影響など、環境職は専門性の高い職業になるので、専門知識や技術を身に付けて、自信を持ってお話ができるように努めています。

### ▶環境の職務内容

環境施策の企画・立案、国際環境協力、廃棄物処理の許可、大気・水質の監視・検査、気候変動影響や水環境に関する調査研究などを行います。

2050年カーボンニュートラル、SDGs、循環型社会づくりなど、様々な環境課題に取り組み、本県の快適で恵み豊かな環境を次世代にわたって守り育てていく仕事です。

### 配属先

本庁(環境政策課、環境保全課など)/出先機関(環境科学センターなど)/企業局(水道課、水道管理所)

## 環境



環境政策課  
袖野 新 平成29年度採用

推しとやま とやまの美しい風景 趣味は写真です

## 薬剤師



県立中央病院 薬剤部  
細川 琴末 令和3年度採用

推しとやま お寿司、お刺身などおいしい

## 不安を少しでも取り除いてあげられるように

### あなたの仕事内容は？

消化器内科の病棟を担当し、抗がん剤治療を開始する患者さんへの服薬指導や処方薬・注射薬の監査などを行っています。患者さんからいろいろ話を聞くこともあり、必要ことは医師や看護師にフィードバックしています。

抗がん剤は、患者さんや病状によって違い、また、新薬も日々開発されています。治療や薬に関する勉強会に出席するなど、新しい知識を吸収するように努力しています。

### 大切にしていることは？

患者さんの不安を少しでも取り除いてあげられるように、寄り添う気持ちで接するようにしています。わかりやすい表現でゆっくりと話すようにしています。

「ありがとう」「あなたに話せてよかった」「治療がんばりたい」と言われた時、この仕事をしてよかったと思います。もっと幅広く支えられるように、栄養サポートチーム専門療法士の資格取得をめざしながら頑張っています。

### ▶薬剤師の職務内容

本庁や厚生センターでは、薬局や医薬品製造業等に対する立入検査・指導、食品営業施設や理容所等環境衛生施設の監視指導、感染症対策業務等に従事します。病院では、調剤、服薬指導、注射薬無菌製薬業務等に従事し、研究所では、各種試験検査・研究業務等を行っています。

また、本県の特徴として医薬品産業の振興のため、薬業振興施策の企画立案や、薬事総合研究開発センターにおいて創薬・製剤開発研究などに取り組んでいます。

### 配属先

本庁(薬事指導課、くすり振興課、健康対策室など)/出先機関(厚生センター、県立中央病院、薬事総合研究開発センター、衛生研究所など)

## 心理



富山県立砺波学園  
田中 信也 令和4年度採用

推しとやま 温かみのある富山の方言が好きです

## 子どもの立場で見つめる姿勢を持ち続けたい

### あなたの仕事内容は？

砺波学園では家庭に代わって知的障害のある子どもの障害特性や発達に合わせた生活支援に日々取り組んでいます。

私は、福祉指導員として子ども一人ひとりに合わせた個別支援計画を作ったり計画に沿った支援をしたりする一方で、心理担当として子どもの心理的なケアも行っています。面接や心理検査を通じて悩みや困り事について一緒に考えられています。

### 大切にしていることは？

子どもやその家族に安心感と信頼感を持ってもらえるように心がけることです。相談することに一歩踏み出せない方々も多いと思うため、誰と関わる時でも「この人なら話を聞いて助けになってくれるかも」と思ってもらえる姿勢や言葉で話すようにしています。

子どもに寄り添うために、物事の見え方や考え方を子どもの立場で見つめる姿勢を今後も持ち続けていこうと思います。

### ▶心理の職務内容

各種相談機関や障害児(者)に関連する施設等で、心理判定業務、相談・支援業務や生活指導等を行うほか、本庁で福祉行政に関する業務を行います。

心身ともに健やかに生活できるように児童や障害児(者)に寄り添い、その人に合った支援と一緒に考え支えていく仕事です。

### 配属先

本庁(障害福祉課など)/出先機関(児童相談所、障害者相談センター、心の健康センターなど)

## その他の職種

### 保健師

本庁・厚生センター(保健所)などで、公衆衛生看護の担い手として生活習慣病、母子保健、精神保健、難病対策などの施策立案や対人保健サービス業務を行い、県民がより健康的な生活ができるよう支援します。また、市町村や関係機関と連携し、地域包括ケアの推進や、災害・感染症などの健康危機管理業務等もを行います。

### 水産

本庁で水産業全般に係る企画調整、資源管理型漁業の推進、養殖業や水産加工業の振興、漁場の整備、漁業調整や取り締まりなどの業務を行うほか、農林水産総合技術センターでは、持続的な資源の利用技術や栽培漁業のための調査研究などを行います。

### 建築

本庁や土木センターなどで、建築・住宅施策の企画・推進、建築物の指導・審査、県有施設の設計・工事監理、市街地再開発や景観づくりの誘導・支援などの業務を行います。安全・安心で快適な住まいづくりや魅力あるまちづくりなど、県民の住環境の向上に取り組んでいます。

### 社会福祉

児童相談所等の各種相談機関で児童虐待・非行、障害に関する相談援助を行うほか、児童自立支援施設や障害児入所施設での保護や療育・自立のための生活指導等を行います。また、本庁では福祉行政業務を行うなど、県民の福祉の向上に取り組んでいます。

## 農業



新川農林振興センター  
亀田 朋美 令和3年度採用

推しとやま 富富富 おにぎりがおすすすめ!

### ▶農業の職務内容

本庁で農業施策の企画・立案等を行うほか、農林振興センターでは意欲ある担い手の育成・確保や農業者等への技術・経営に係る指導、農産物加工や流通へのアドバイスなどの普及活動を行います。また、農林水産総合技術センターでは、品種・生産技術開発等の試験研究業務を行います。

### 配属先

本庁(農産食品課、農業技術課、農業経営課など)/出先機関(農林振興センター、農林水産総合技術センターなど)



# 働き方も多様に、豊かに、未来へ向かって。

## 女性職員の活躍



こども家庭室 子育て支援課  
長岡 恭子

### ライフプランに合わせて活躍しよう!

3人いる子どもの幼少期は、時短などの制度で子育ての時間を取りつつ、子育てが少し落ち着いた今は、その経験も活かしながら、富山県の子どもたちの幸せにつながる仕事ができることにやりがいを感じています。

最近ではテレワークなどを取り入れた柔軟な働き方も可能で、様々な制度を利用しながら、ライフプランに合わせて仕事ができることも県職員の魅力の一つです。

## Uターン



観光振興室 観光戦略課  
神山 紘樹

### 地元富山のため、Uターンして県庁へ

総合商社での勤務を経て県庁に入庁。現在は観光振興における情報発信・誘客促進担当として、より効果的な施策の実行を目標に取り組んでおります。

行政の仕事は政策分野に応じて多岐にわたるゴール設定が必要になります。「県民にとって何が重要なのか」、「そのゴールに向けて何をすべきか」ということを外の世界の経験や知見も活かして日々知恵を絞っています。

## 子育て支援制度



交通戦略企画課  
内川 雄貴

### 家庭と仕事の両立を支える子育て支援制度

子どもが生後1か月のころから約4か月間、育児休業を取得しました。職場の同僚の方々が私の担当業務を分担して引き受けてくださったおかげで、期間中は育児に専念することができました。

妻と協力して育児をしながら、日々成長していく子どもの様子を見守る機会をもらえたことは、とても得がたい経験になりました。復帰後も、計画的に休暇を取得するなど、両立を図っています。

## 若手職員の活躍



広報・ブランディング推進室 広報課  
高松 実央

### フットワークの軽い職員をめざして

官民連携人材育成研修をきっかけに、部署を超えた有志で、令和4年度に「ケンチョウマルシェ」を始めました。県の予算を使わない0円事業で、資金繰りから考えて企画・運営でき、とても良い経験になっています。

他にも若手職員向けの研修や庁内複業制度など本務以外のことにもチャレンジできる環境のおかげで、刺激的で充実した日々を送っています。

## 海外への派遣研修



国際課  
田村 健

### 海外での勤務経験を生かす

私は中国の在外公館で約2年間勤務しました。現地では自治体出身者として、在留邦人の行政手続や安全確保などの生活支援のほか、日本の各自治体と連携しながら日本文化や観光のPRなどを行いました。

帰国後も、国際交流の推進に関する業務を行っており、現地で培った日本側、中国側のネットワークを活用し、さらなる友好交流の発展と深化に取り組んでいます。

## ワークインライフ



観光振興室 観光戦略課  
中村 香菜恵

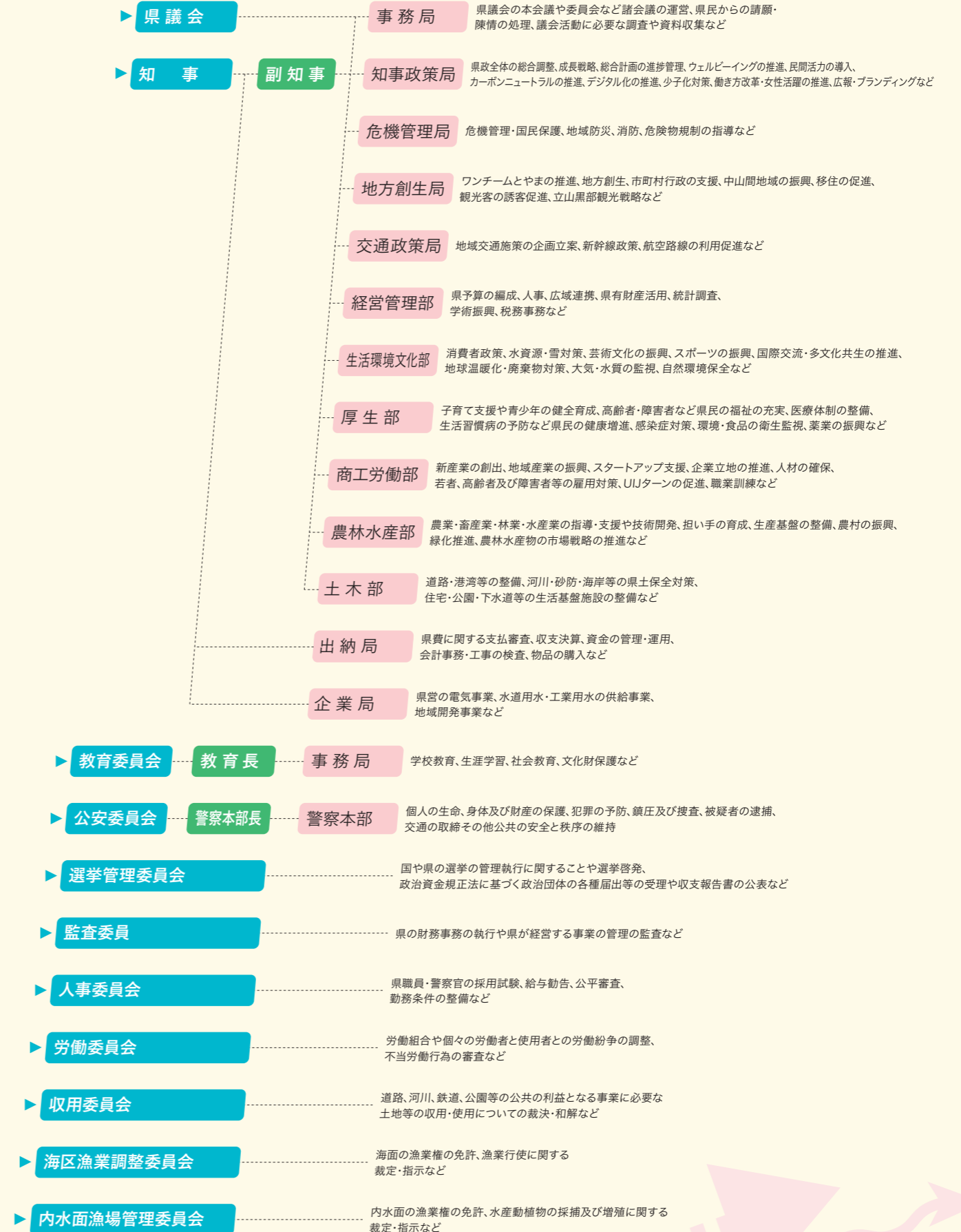
### 堅くはないですが、意外と柔軟いです

率先して多様な働き方に挑戦してみようとの思いから、テレワークの有効活用にも努めています。モバイルパソコンが使用可能になったことが大きいですね。

富山県庁の働き方は、コロナのこともあって、ここ数年で一気に柔軟になりました。夕方の時間帯にテレワークを組み込むことで、小学生の娘と会話する時間も確保できています。県庁は堅いイメージかもしれませんが、意外と柔軟かつあったかい職場ですよ。

# 組織も進化しています。

※令和6年4月現在



変化する県政の課題への対応や業務効率化のため、県の組織は毎年度見直しを行っています。

勤務条件

勤務時間

午前8時30分から午後5時15分(週38時間45分)  
正午から午後1時までは休憩時間  
(勤務場所によって異なる場合あり)  
※早出・遅出勤務制度、テレワーク制度などが設けられています。

週休日・休日

週休日/土曜日、日曜日  
休日/国民の祝日に関する法律に規定されている休日  
及び12月29日から1月3日までの日  
(勤務場所によって異なる場合あり)

休暇制度(主なもの)

- 年次休暇/20日(4月採用の場合は15日)
- 特別休暇/夏期休暇5日(7~9月)、ボランティア休暇5日以内、結婚休暇7日以内、忌引1~10日(親族との関係により日数が異なる)、短期介護休暇5日(要介護者が2人以上の場合は10日)以内
- 病欠休暇/原則90日以内
- 介護休暇/6月以内
- 出生サポート休暇(不妊治療休暇)/10日以内

初任給(目安) 令和6年4月1日時点

上級(大学卒程度)	202,400円	
初級(高校卒程度)	170,900円	
警察官	大学卒	231,400円
	短大卒	213,000円
	高校卒	198,600円

採用職種、経歴等により上記金額と異なる場合があります。

諸手当(主なもの)

通勤手当、扶養手当、住居手当、地域手当など。  
期末・勤勉手当(ボーナス)は、年2回(6月、12月)支給されます。

人事評価及び意向調査

職務能力に関する年1回の能力評価と、設定した目標に対する達成度等に関する年2回の業績評価を実施しています。また、担当事務、人事に対する意見や希望について自己申告する意向調査などもあります。

職員の昇任例(行政職の一般的な職制)

主事または技師 ▶ 主任等 ▶ 係長等 ▶ 課長補佐等 ▶ 課長等 ▶ 次長等 ▶ 部長

研修制度

新規に採用された年度には、配属先での勤務に先立ち、職員研修所等において5日間の研修(公務員や業務の基礎知識)を受講します。  
その後も、福祉現場体験など新規採用職員対象の研修を受講します。  
採用2年目以降も、年齢や職務に応じた研修が行われます。主な研修の体系は次のようになっています。

1. 職場外研修(令和5年度)

- 単位制研修 …… 昇任や登用のための単位認定を行う研修で、主事・技師クラス、係長クラスといった階層別に実施します。
- 繰返し研修 …… 特定の階層や年齢の者を対象にした研修で、それぞれに必要なスキル等を身につけてもらうために実施します。
- キャリア開発研修 …… 時代の変化に対応できる高度な見識と幅広い視野を養うため、民間企業との交流や高度な知識・スキル等を学ぶ機会を設け、職員の意識啓発、能力開発を図ることを目的とした研修です。
- 市町村とのワンチーム研修 …… 県と市町村の職員が一体となって、地域課題や特定の行政課題の解決等に取り組むことを目的とした研修です。
- 派遣研修 …… 高度で広範な専門的知識、技術を習得するため、国、専門機関、海外等へ派遣します。
- 部門研修 …… 部局内の実践的な問題研究や同職種職員の専門的・技術的職務遂行能力の向上を図る研修で、部局が主催するものと国の機関等へ派遣するものがあります。
- 分野別研修 …… 部局横断的に求められる専門知識等を修得するための研修です。

2. 職場研修

新規採用職員が配属された所属の若手中堅職員が、新任職員トレーナーとして新規採用職員に適切な助言、相談を行っています。



写真/人事課トレーナー(左)杉江 義規 新任職員(右) 真嶋 ひなた

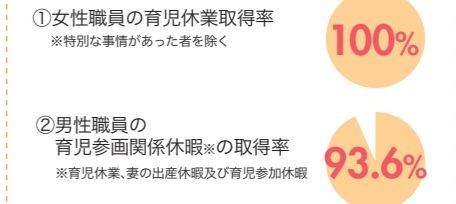
3. 自己啓発

通信教育・eラーニング、放送大学受講への助成、自主研究活動への支援、自己啓発等休業制度・長期自主研修支援制度 など

子育て支援制度(主なもの)

- 産前産後休暇 **有給 女性** 出産予定日前8週間(多胎の場合は14週間)以内、産後8週間
- 妻の出産休暇 **有給 男性** 出産予定日前1週間目から産後2週間目まで、2日以内
- 育児時間 **有給 男性・女性** 子が3歳に達するまで、1日2回、1日を通じて90分以内
- 家族看護休暇 **有給 男性・女性** 年5日(同居する中学校就学前の子が2人以上の場合は年10日)以内
- 育児参加休暇 **有給 男性** 妻の産前休暇期間及び産後16週間(子を養育する場合にあっては、産後1年)中に妻をサポートする場合又は産まれてくる子若しくは小学校就学前の子を養育する場合、8日以内
- 育児休業 **無給 男性・女性** 子が3歳に達するまでの期間  
※子が1歳に達するまでは地方職員共済組合から育児休業手当金が支給されます。  
※仕事と育児が両立できるよう柔軟に取得できます。
- 育児短時間勤務 **減額 男性・女性** 子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間を週19時間25分~24時間35分に短縮
- 部分休業 **減額 男性・女性** 子が9歳に達する日以後の最初の3月31日まで始業時又は終業時に1日を通じて2時間以内  
子育て支援部分休業

子育て支援制度の取得率(令和4年度)



令和6年度 富山県職員・警察官採用試験の実施計画

各試験の詳細は、試験ごとに配布する「受験案内」で必ず確認してください(県職員(上級先行実施枠) 3月1日、県職員 4月22日、警察官 3月8日)。また、「富山県職員採用案内」ホームページに試験日程等を掲載する予定です。

公告日/ 県職員 3月11日 県職員(上級先行実施枠)・警察官 2月26日

試験名	受付期間	第一次試験			第二次試験			
		試験方法 ( )内は配点	試験日	合格発表日	試験方法 ( )内は配点	試験日	合格発表日	
上級(大卒程度) 先行実施枠	3月1日~3月22日	基礎能力試験(SPI3)(100) 専門性確認シート※1 論文試験(20)※2 適性検査※2	4月14日(日)	4月23日(火)	個別面接(180)	5月中旬	6月3日(月)	
上級(大卒程度)	4月22日~5月23日	技術職以外:教養試験(100) 専門試験(160) 技術職※3:専門試験(260)	6月16日(日)	6月25日(火)	論文試験(20) 適性検査 集団討論(40) 個別面接(380)	7月中旬~8月上旬	8月16日(金)	
初級(高卒程度)	7月19日~8月8日	総合土木以外:教養試験(100) 作文試験(40) 総合土木:教養試験(100) 専門試験(100)	9月29日(日)	10月10日(木)	適性検査 個別面接 (総合土木以外 210、総合土木 300)	10月中旬~10月下旬	11月6日(水)	
就職氷河期		教養試験(100) 論文試験(40)※2 適性検査※2			適性検査 個別面接(210)	10月下旬~11月上旬	11月22日(金)	
職務経験者(UJターン)	7月19日~8月8日	教養試験(100) アピールシート等(100) 論文試験(40)※2 適性検査※2	9月22日(日)	10月10日(木)	個別面接(360)	11月上旬		
初級(障害者対象)		教養試験(100) 作文試験(40)			個別面接(210)	12月上旬	12月13日(金)	
男性警察官A 女性警察官A 警察官A(武道) 警察官A(情報技術)	第1回 3月8日~4月8日	男性警察官A 女性警察官A 警察官A(武道) / 警察官A(情報技術) / 教養試験(100) 作文試験(40)	5月12日(日)	6月3日(月)	男性警察官A・女性警察官A / 体力試験(20) 資格加点(10) 集団討論・個別面接(240)※4 ※5 警察官A(武道) / 武道実技試験(210) 集団討論・個別面接(210)※4 ※5	6月中旬~7月上旬	体力試験 身体検査 6月25日(火) 7月9日(火)	最終合格
	第2回 7月19日~8月8日	警察官A(情報技術) / 教養試験(100) 作文試験(40) 専門試験(160)	9月22日(日)	10月10日(木)	警察官A(情報技術) / 体力試験(20) 資格加点(10) 集団討論・個別面接(480)※4 ※5	10月中旬~11月中旬	体力試験 身体検査 11月6日(水)	最終合格 11月22日(金)
男性警察官B 女性警察官B	7月19日~8月8日	教養試験(100) 作文試験(40)			個別面接(240)※4			

獣医師、薬剤師、看護師、保健師、理学療法士、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、学芸員などは、欠員等の事情により不定期に実施します。詳しくは経営管理部人事課人事係(TEL.076-444-3162)へお問い合わせください。

注 試験種目には合格基準点を定めているものがあり、いずれ一つでも基準点に達しない場合は、他の試験種目の成績にかかわらず不合格となります。  
※1 専門性確認シートは受験申込時に提出し、個別面接において使用します。  
※2 第二次試験として評価します。  
※3 上級試験の技術職は、総合行政、総合行政(デジタル)及び警察事務を除く職種です。  
※4 身体検査、体力試験、武道実技試験の合格者のみ受験可能です。  
※5 集団討論と個別面接を合わせて評価します。